

Führungskräfte-Vorqualifikation: Steigerung der Professionalität durch Moderation und Prozessbegleitung – Lehrgänge für Funktionsträger und Multiplikatoren

In dieser Reihe geht es darum, den Teilnehmern aus allen Schularten Methoden-Know-how zu vermitteln. Es handelt sich um Lehrgänge, die unabhängig voneinander besucht werden können.

Die Fortbildung vermittelt Handlungskompetenz in der Moderation bzw. Prozessbegleitung. Ziel ist, die Teilnehmer zu befähigen, Moderationsaufgaben zu unterschiedlichen Themen zu übernehmen.

Nach Theorie-Kurzreferaten und – wo immer möglich und sinnvoll– ausführlichen Demonstrationen durch die Trainer erhalten die Teilnehmer Gelegenheit, die vermittelten Inhalte zu üben und auf diese Weise Theorie und eigene Erfahrungen zu verknüpfen.

Die Lehrgänge haben folgende Schwerpunkte:

1. Die Moderationsmethode – Gruppen sicher und zielführend moderieren
2. Alltagsprojekte sicher leiten – Projektteams effizient moderieren
3. Visualisieren und präsentieren – Mit Bildern und Worten überzeugen
4. Moderation und Kommunikation – Gruppendynamik lenken, Konflikte meistern
5. Kreativitäts- und Entscheidungstechniken – Kreativität und Effizienz verbinden
6. Großgruppenmoderation
7. Kompetenz im Konflikt: Umgang mit schwierigen Situationen in der Moderation
8. Konfliktmoderation