



## Die Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung Dillingen (ALP)

ist eine nachgeordnete Behörde des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus und hat die Aufgabe, Fortbildungen für Lehrkräfte und Führungspersonal aller Schularten und aller Fächer (außer Sport und Religion) in Bayern durchzuführen.

Die Abteilung 3 (Führung/Schul- u. Personalentwicklung) und die Abteilung 4 (Pädagogik/ Psychologie/ Schulberatung) der Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung suchen ab 01.08.2026 in Teilzeit mit einem Beschäftigungsumfang von 40 v.H. einer Vollzeitstelle eine(n)

### **Psychologen bzw. Psychologin (m/w/d) (Diplom oder Master of Science in Psychologie)**

**Ihre Aufgaben in der Organisationseinheit 3.8 (Personalentwicklung, Coaching, Supervision, Kollegiale Beratung):**

- Weiterentwicklung und Durchführung von Assessment-Lehrgängen zur Orientierung für künftige Führungskräfte und damit Mitverantwortung für die bayernweite Führungskräftenachwuchsgewinnung
- Konzeption und Durchführung von Führungskräfte-Fortbildungen zu den Themenbereichen Führungskompetenzen, Gesprächsführung, Teamentwicklung und Gesundheitsmanagement
- Mitverantwortung auf zentraler Ebene für die bayernweite Sicherung und Weiterentwicklung der Qualitätsstandards in der schulischen Führungskräftequalifizierung (Präsenz- und Onlinefortbildungen)
- Bayernweites Wirken im Bereich der fortlaufenden Professionalisierung der Führungskräfte im bayerischen Schulwesen und somit Mitverantwortung für die Sicherstellung eines leistungsfähigen Schulsystems auf zentraler Ebene

**Ihre Aufgaben in der Organisationseinheit 4.3 (Psychologische Beratung, Supervision, Prozessbegleitung, Mobbingprävention, Krisenintervention):**

- Fortbildungen für Schulpsychologinnen und Schulpsychologen im Bereich der (schul-)psychologischen Beratung (auch: Umgang mit Traumatisierung, Beratung und Stabilisierung von Kindern und Jugendlichen in Krisen und mit klinischen Problemstellungen)
- Qualifikation von Beratungslehrkräften und Schulpsychologinnen und Schulpsychologen im Bereich der Mobbingprävention, kontinuierliche Fortbildung der Koordinatoren und Multiplikatoren
- Bayernweite Mitverantwortung für die fachliche Weiterentwicklung der Schulpsychologie als zentrales Unterstützungssystem zur Stabilisierung des Schulbereiches in Zeiten vielfältiger und komplexer Krisen
- Wahrnehmung der spezifischen fachlichen Steuerungsmöglichkeiten auf Ebene der zentralen Lehrerfortbildung gegenüber den mehr als 1.000 Staatlichen Schulpsychologinnen und Schulpsychologen an den bayerischen Schulen in den benannten Kernthemen

**Ihre Qualifikationen, Kompetenzen und Fähigkeiten:**

- Hochschulabschluss als Psychologe bzw. Psychologin mit Diplom oder Master of Science
- Ggf. eigene Führungserfahrung in bislang durchlaufenen beruflichen Feldern oder Erfahrung bei der Fortbildung von Führungskräften
- Nachgewiesene eigene Erfahrungen als Psychologin bzw. Psychologe und ggf. eigene Tätigkeit im Feld der Erwachsenenbildung
- Ggf. therapeutische Aus- und Weiterbildungen bzw. Erfahrungen in klinischer und/ oder Traumatherapie

- Eigene Qualifikationen in z.B. den Handlungsfeldern Supervision, Kommunikation, Konfliktmoderation, Krisenintervention und Mobbing
- Fähigkeit zur bedarfs- und teilnehmerorientierten Konzeption von Ausbildungs- und Fortbildungssequenzen auf Basis einer professionellen Lehrkräftefortbildung (Präsenz- und Onlineformate)
- Fähigkeit zur Übernahme und Durchführung eigener Fortbildungs- und Trainingsteile im Rahmen von Lehrgängen, dabei geübtes Spektrum an Lehr- und Lernmethoden, auch unter Einsatz digitaler Medien
- Grundlegendes Verständnis bzgl. systemischer und hierarchischer Strukturen, insbesondere des Schulsystems, der Beratungsaufgaben innerhalb des Schulsystems und der Charakteristika und Ebenen der Schularten in einem gegliederten Schulsystem
- Teamorientierung und unterstützende Haltung in Teamkontexten
- Erfahrung im Aufbau und der Pflege von Netzwerken

**Wir bieten:**

- Einen zeitlich befristeten Arbeitsvertrag bis 31.07.2028
- Einstellung und Eingruppierung entsprechend dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
- Eine flexible Arbeitszeit
- In einem bestimmten Umfang Möglichkeit zur Wohnraum- u. Telearbeit
- Ein gutes Betriebsklima

Die zeitliche Befristung erfolgt zur anteiligen Vertretung der derzeitigen Stelleninhaberin, die aus familienbezogenen Gründen zeitlich befristet ihre Arbeitszeit anteilig reduziert. Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Gem. Art. 7 Abs. 3 BayGlG werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben.

Es wird ausdrücklich darauf hingewiesen, dass Auslagen für Fahrt- und Verdienstaufschlagkosten im Rahmen der Teilnahme an einem Auswahlverfahren nicht geltend gemacht werden können.

Bei fachlich-inhaltlichen Fragen zur Stelle steht Herr Sebastian Bürle (Leiter Abteilung 3) (Tel.: 09071-53-121) gerne zur Verfügung. Bei darüber hinausgehenden Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Zimmermann (Justizariat) (Tel.: 09071-53-107).

**Bewerbung:**

Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis **12.07.2026** per E-Mail in einem einzigen PDF-Dokument an: [bewerbung@alp.dillingen.de](mailto:bewerbung@alp.dillingen.de)

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter:

[https://alp.dillingen.de/fileadmin/user\\_upload/1\\_Akademie/Stellenangebote/Datenschutzhinweise\\_Bewerber\\_ALP\\_Mitarbeiter\\_20-09-2022.pdf](https://alp.dillingen.de/fileadmin/user_upload/1_Akademie/Stellenangebote/Datenschutzhinweise_Bewerber_ALP_Mitarbeiter_20-09-2022.pdf)

Wir leben Familienfreundlichkeit und sind Mitglied im Familienpakt Bayern: [www.familienpakt-bayern.de](http://www.familienpakt-bayern.de)